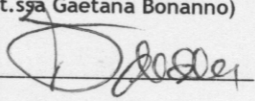


REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
GARIBALDI
Catania

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 391

Oggetto: Dipendente: Dott.ssa Cinquerrui Rosalia Stefania – Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia del P.O. Garibaldi-Nesima. Accoglimento istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo.

SETTORE : AA. GG., Sviluppo Organizzativo e R.U. - Bilancio Sub aggregato di spesa <u>C.E.</u> <u>Reg.to al n.</u> Si attesta che la disponibilità del fondo del sopra riportato sub-aggregato è sufficiente a coprire la spesa prevista dal presente atto. Per l'Ufficio Riscontro..... Il Responsabile del Settore SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO Visto: Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal Settore e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget Li L' addetto alla verifica della compatibilità economica Lista di liquidazione n° Il Dirigente Responsabile del Settore Economico Finanziario e Patrimoniale (Dott. Gianluca Roccella) Settore AA.GG., Sviluppo Organizzativo e R.U. Il Responsabile dell'istruttoria Il Dirigente Responsabile del Settore (Dott.ssa Gaetana Bonanno) 	Seduta del giorno <u>21 DIC 2017</u> Nei locali della sede legale dell'Azienda Piazza S.M.di Gesù, 5 Catania IL COMMISSARIO Dott. Giorgio Giulio Santonocito Nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana N°390/serv.1/S.G. del 01 Agosto 2017, giusta art.3, L.R. N° 4 del 01 marzo 2017 Con la presenza del: Direttore Amministrativo Dott. Giovanni Annino e del Direttore Sanitario Dott. ssa Anna Rita Mattaliano Con l'assistenza, quale Segretario del Dott. Francesco Giovanni Marangia ha adottato la seguente deliberazione
--	--

Visto l'art.2 septies della L.n.138 del 26/05/2004, sostitutivo dell'art.15-quater, comma 4 del D.L.vo n.502 del 30/12/1992, che recita testualmente:

“ I soggetti di cui ai commi 1, 2 e 3 possono optare, entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1^ gennaio dell'anno successivo. Le regioni hanno la facoltà di stabilire una cadenza temporale più breve. Il rapporto di lavoro esclusivo può essere ripristinato secondo le norme di cui al comma 2. Coloro che mantengono l'esclusività del rapporto non perdono i benefici economici di cui al comma 5, trattandosi di indennità di esclusività e non di indennità di irreversibilità. La non esclusività del rapporto di lavoro non preclude la direzione di strutture semplici e complesse”;

Visto l'art.10 del C.C.N.L. 2002/2005 della Dirigenza Medica e Veterinaria, che regola la fattispecie;

Visto, altresì, l'avviso a tal fine divulgato nella Intranet Aziendale;

Considerato che con istanza del 13/11/2017, acquisita al protocollo dell'Azienda in data 14/11/2017 al n. 0015943, la Dott.ssa Cinquerrui Rosalia Stefania, nata a Catania il 11/09/1976, Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Ginecologia ed Ostetricia del P.O. Garibaldi-Nesima, ha chiesto di modificare il proprio rapporto di lavoro da esclusivo a non esclusivo;

Tenuto conto che il citato art. 10 del CCNL 2002/2005 è regolato, in relazione agli effetti del passaggio, che decorrono dal primo gennaio dell'anno successivo, dall'art.12, comma 2 del medesimo contratto, che recita, tra l'altro, testualmente:

“Il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione, comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:

.....omissis.....

- *non compete la retribuzione di risultato mentre per la retribuzione di posizione si applicano le regole stabilite dall'art.43;*
- *è inibita l'attività libero – professionale intramuraria;*
- *cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività che – dalla stessa data – costituisce risparmio aziendale.”*

Ritenuto potersi accogliere la predetta istanza a decorrere dal 01/01/2018;

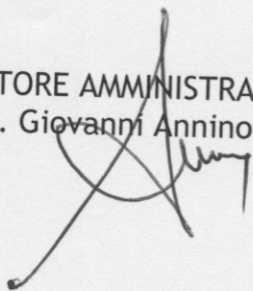
Su proposta del Dirigente Amministrativo Responsabile del Settore Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane, che ne attesta la piena legittimità, nonché la correttezza formale e sostanziale;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

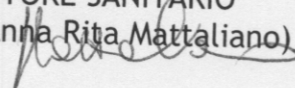
DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti accogliere, con decorrenza 01/01/2018, l'istanza di opzione per il rapporto di lavoro non esclusivo della Dott.ssa Cinquerrui Rosalia Stefania, nata a Catania il 11/09/1976, Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Garibaldi-Nesima.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Giovanni Annino)



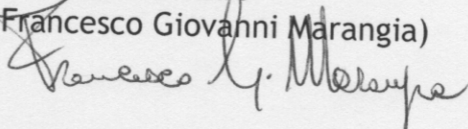
IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott.ssa Anna Rita Mattaliano)



IL COMMISSARIO
(Dott. Giorgio Giulio Santonocito)



IL SEGRETARIO
(Dott. Francesco Giovanni Marangia)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo dell'Azienda, il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____, ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93,

e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania, _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale alla Sanità il _____ prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☐ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data della pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

A) Nota approvazione prot. n. _____ del _____

OVVERO

B) Per decorrenza del termine

Il Funzionario Responsabile
